



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»  
(ГКУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЗ»)

ул. Береговая, 48, г. Первоуральск,  
Свердловская область, 623119,  
тел. 8 (3439) 22-12-28,

e-mail: [pervouralsk.cz@egov66.ru](mailto:pervouralsk.cz@egov66.ru)

20.12.2024 № 1567

на № 1034 от 20.12.2024

Директору МАДОУ  
«Детский сад № 3»

Т. А. Чижовой

### УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» на 2024-2027 годы

Сообщаем, что коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» на 2024-2027 годы (623101, Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Советская, 6, тел/факс 8 (3439) 22-14-03, ИНН 6625017263, ОГРН 1036601470267, ОКВЭД 85.11 Образование дошкольное, численность работников - 252) зарегистрирован 20 декабря 2024 года, регистрационный номер – 19-К.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В соответствии с требованием части второй статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) в подпункте 3.3.3 пункта 3.3. раздела III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» коллективного договора после слов «для повышения квалификации» включить слова «, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям».
2. Первую часть пункта 5.1 раздела V «Рабочее время и время отдыха» привести в соответствие с действующим законодательством – статьёй 333 ТК РФ, исключив ссылку на Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», так как данный приказ утратил силу ссылки, а ссылки на нормативные правовые акты должны быть только на действующие правовые документы.



3. В конце второго предложения пункта 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слова «извещён» дополнить «под роспись» в соответствии с частью 3 статьи 123 ТК РФ.

4. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым абзацем следующего содержания: «Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет и работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет.», предусмотренным статьями 262.1 и 262.2 ТК РФ.

5. Пункт 6.5 раздела VI «Оплата и нормирование труда» коллективного договора привести в соответствие с частью третьей статьи 154 ТК РФ, конкретизировав повышенный размер оплаты в ночное время, исключив слова «, но не ниже».

6. В подпункте 6.6.1 пункта 6.6 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «одной трёхсотой действующей в это время ставки рефинансирования» заменить словами «одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки» в соответствии с частью первой статьи 236 ТК РФ.

7. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить ответственностью работодателя за задержку выплат в соответствии со статьёй 142 ТК РФ.

8. Пункт 8.3 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить обязательствами работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. В частности, работодатель должен обеспечивать: регулярное улучшение условий труда, с постоянной готовностью к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

9. Пункт 8.18 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора принять в следующей редакции: «Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, других обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химикотоксикологических исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

11. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить обязательством Работодателя обеспечить прохождение диспансеризации работников, в порядке, предусмотренном законодательством Российской



Федерации в сфере охраны здоровья, на основании его письменного заявления, согласно статьи 185.1 ТК РФ.

12. В перечне документов под цифрой «2)» подпункта 2.5.2 пункта 2.5 раздела 2 «Порядок приёма, перевода (перемещения) и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка – приложения № 1 к коллективному договору включить предложение: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.».

13. В перечне документов подпункта 2.5.2 пункта 2.5 раздела 2 «Порядок приёма, перевода (перемещения) и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка – приложения № 1 к коллективному договору документы под цифрами «6)», «8)» и «9)», так как перечень документов, предъявляемые при заключении трудового договора, в статье 65 ТК РФ является исчерпывающим.

Дополнительно рекомендуем включить в коллективный договор: обязательства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью; мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста; мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда; мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД.

О приведении условий коллективного договора в соответствие сообщить в кратчайший срок с момента внесения исправлений по адресу: 623119, г. Первоуральск, ул. Береговая, 48, либо по факсу: 8 (3439) 22-12-28.

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнёрстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением» (в редакции от 16.04.2013) прошу электронную версию коллективного договора направить по адресу: so@p-cz.ru.

Директор



С. Е. Малеев



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 706699936057990200889301522920754506789801582732

Владелец Чижова Татьяна Александровна

Действителен с 26.03.2024 по 26.03.2025